

# Esitys henkilöstösuunnitelmasta etenee suunnitellusti

Posted on [14.5.2009](#) by

## Henkilöstörakenne ja henkilöstön sijoittuminen kirjastoihin

Kampuskirjastonjohtajat ja tieto- ja kirjastopalvelujohtaja ovat valmistelleet maaliskuuhuhtikuun aikana kirjastohenkilöstön sijoittumista tulevan kirjaston eri toimipisteisiin ja toimintoihin. Neuvotteluja on ollut paljon ja niihin on mennyt myös paljon aikaa. Henkilökuntaan kuuluu 250 henkilöä, joista 85 on ilmoittanut kiinnostuksensa keskitettyihin palveluihin. Uusien keskitettyjen palvelujen lisäksi on ratkaisevan tärkeää, että kampuskirjastoissa on tieteenalapalveluihin ja asiakaspalveluihin monipuolisesti osaava henkilöstö.

Suunnittelu on nyt loppusuoralla ja keskitettyihin palveluihin ehdotettava kirjastohenkilöstön kanssa käydään parhaillaan keskusteluja ja yhteistoimintaneuvotteluja (yt) kirjastoissa. Tämänhetkinen muutos kirjastoissa edellyttää yt-neuvottelun henkilö- ja kirjastotasolla. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kirjastonjohtaja käy kahdenkeskisen yt-neuvottelun mahdollisesti keskitettyihin palveluihin siirtyvien henkilöiden kanssa. Lisäksi pidetään koko kirjaston tason yt-neuvottelut, jolloin koko kirjaston henkilöstö on kutsuttu kokoukseen.

Aikataulua:

- ti 19.5.2009 kaikki henkilötason yt-kokoukset on pidetty
- ti 26.5.2009 kaikki toimintayksikötason yt-kokoukset on pidetty
- ti 26.5.2009 klo 15 kirjaston henkilöstötyöryhmä: henkilöstörakenne
- to 27.5.2009 klo 13 kirjasto- ja tietopalvelutoimikunta: henkilöstörakenne

Kesäkuussa on tarkoitus saada päätökset suunnitelmille. Tiedotusta on odotettavissa päätösten jälkeen.

Asiat eivät ole varsinaisesti salaisia tässä vaiheessa – saahan jokainen meistä kertoa omista suunnitelmistaan ja vaihtoehtoistaan aivan vapaasti. Ennen virallisia päätöksiä kirjasto ei kuitenkaan voi organisaationa tiedottaa keskitettyjen palvelujen ja kampuskirjastojen henkilöstörakenteesta muuta kuin joiltakin osin. Esimerkiksi avoinna olleet vakanssit ja niiden täyttäminen ilmoitetaan tietysti sitä mukaa, kuin päätökset niistä syntyvät.

## Helsingin yliopiston henkilöstöpolitiikka – henkilöstövoimavarana ja osana tavoiteohjelmaa

Kirjaston henkilöstösuunnittelutyö liittyy Helsingin yliopiston tavoiteohjelman laatimiseen ja yliopiston henkilöstöpolitiikan toteuttamiseen. Henkilöstösuunnitelma on osa yliopiston voimavarasuunnitelmaa, ja kirjaston henkilöstösuunnitelman tavoitteita koskeva osuus liitetään yliopiston tavoiteohjelmaan koskien strategiakautta 2010 – 2012. Tiina Äärilä kirjoittaa toisaalla tässä Verkkarissa ([”Esitys johtosäännöksi lähes valmis”](#)) tavoiteohjelmaan liittyvästä työstä ja kirjaston valmisteluryhmästä tämän työn takana.

Kirjoittaja

***Iiris Karppinen***

*projektipäällikkö*

*HY, Kirjastopalvelujen koordinointiyksikkö*

*Fabianinkatu 32 (PL 53)*

*00014 HELSINGIN YLIOPISTO*

*Puh. (09) 191 22138*